

Indicazioni operative per il conduttore dei gruppi di lavoro

- a)* attiva un clima di fiducia e sicurezza;
- b)* garantisce la tenuta dei vincoli;
- c)* utilizza le risorse del gruppo per il compito;
- d)* stimola la creatività;
- e)* favorisce l'emergere delle diversità;
- f)* attiva una relazione di dipendenza funzionale;
- g)* conosce il compito attraverso la sua analisi;
- h)* assume la responsabilità rispetto al compito;
- i)* facilita il rischio personale;
- l)* permette la tenuta dell'Io in una situazione di confronto;
- m)* utilizza il compito come regolatore dei rapporti;
- n)* facilita il superamento della crisi dell'onnipotenza, e/o dell'impotenza, rispetto al compito.